

# ムヴァる。

vol. 4

2023

-freemovaの社内報-

「枠にとらわれない人生を」

## フリームーヴァライフ

2023

第4号は

「リクルーティングアドバイザー」  
の皆さん。

クールな眼差し、その先にどんな一  
面が待っているのだろうか・・・

今回は、新卒の方々もご紹介!!

増刊号



# 今月のトピックス！どんなことがあったかな？

秘

渋谷オフィス大公開企画

第三弾はここ！！

皆様！ついに本社が渋谷に移転しました！

すごく綺麗な新本社👏✨

今回は特別にオフィスの動画で紹介！



〒150-0043

東京都渋谷区道玄坂二丁目25番12号3階3-1a

ハチ公像前から徒歩約3分くらい👉







# 派遣事業部&人材紹介事業部

## それぞれ達成会行いました！！

### ◆派遣事業部 達成会



### ◆人材紹介事業部 達成会



今回は、派遣事業部と人材紹介事業部の達成会を！！

派遣事業部は猿島へ ✨ 人材紹介事業部は飲み会へ 🍷

どちらも楽しそうですね ✨





坂上美鈴



永田萌



本  
社  
に  
上  
が  
っ  
て  
思  
っ  
た  
こ  
と

①楽しいこと

事業部の枠にとらわれずに食事に行ったり交流を図ることが出来ること！！

②大変なこと

企業様に応募する際に候補者の書類を作成しますが、文面だけでいかに人事の方に会いたい！と思わせる書類を作れるのか苦戦しております。。

③叶えたいこと

営業力のスキル向上！！

①楽しいこと

自分がやりたい仕事に挑戦させてもらえて、他社ではできない貴重な経験ができることです！

②大変なこと

覚えることがたくさんある部分は大変ではありますが、自分の成長が自分で分かるので、とてもやりがいになっています！

③叶えたいこと

人事を極める、他のポジションにも挑戦する、事業部長になる、支店の立ち上げに関わる！

高橋陽日



長嶺佑樹



①楽しいこと

日々成長を実感できること

②大変なこと

業務効率を上げる事

③叶えたいこと

引越しをしたいと思います。

①楽しいこと

自分のスキルアップが短期間で身につけることを実感できることが楽しいです。

②大変なこと

次が見えるのでその為常に次の勉強を行うのが大変ですが自分の成長に繋がっているのが実感できるので頑張れます。

③叶えたいこと

30までに役職！！！！





株式会社freemova  
マーケティング事業部  
小森翔太氏

## Profile

1995年12月04日生まれ。出身はスペインのマドリード。

育ちはイランと日本で幼少期を過ごし、その後も海外を転々とし、小3の頃1年日本に帰ったが、小4から1年間ドイツのデュッセルドルフで過ごし、小5で再び日本に帰った。小6の時、所沢かエジプトに行くか迫られ所沢を選び今に至る。海外生活で一番かったのは、日本食が食べれなかったのと日本のテレビが観れなかったこと。何を言っているのか分からない番組を観て過ごしていた。1番楽しかったのはドイツだそう。肉料理とチョコが美味しかったそう。そんな小森さんの好きな食べものはルーが多めのハウスカレー!!ゴーゴーカレーは毎週通っていて1番好きなメニューは、チキンカツカレー!!(写真参照)

大学時代は、様々なアルバイトに打ち込み、中でも飲食店のキャッチは大変な思いもしたがやり甲斐があり、エリアリーダーを任せられ、周りからは協調性があり、優しいと言われることが多い。現在、社内では頼りなる存在な一方、その素直さからいじられキャラでもある。



## ■入社からの道筋

入社契機は、廣瀬さんと共通の知り合いがいたこともあり、私が当時HP制作などをやっていたことから、廣瀬さんがHP制作をしてくれる人を探していることを知り、廣瀬さんと米山さんの将来のビジョンに心を打たれ入社を決意。入社時は、エンジニアとして入ったが、当時人材紹介事業部が始まったばかりの頃だったということと元々営業をやっていたということもあり、CAも兼任しながら仕事をしていた。2021年の8月頃から本格的に紹介事業の方に重きを置いて、そこでCAとして約1年半活動し、昨年3月～12月までの約10ヶ月ほど、人材紹介事業部のリーダーとして活動。今年1月からマーケティング事業部を発足し、現在はマーケティング事業部のリーダーとして活動中。

## ■マーケティング事業部立ち上げへの思い

集客や認知といった会社の基盤となるような部分に携わらせていただいているので、日本で一番認知がある会社にしていきたいというところ！現在は、他社の代理店さんを使っているのですが、そこを自社集客のみで賄える事業部にしていきたいという思いがある。現在人材紹介と人材派遣の2軸があるが紹介事業側に関しては、転職を希望する方の転職サポートの集客を自社運用に切り換えたい、それだけでなく、決定を意識した集客をしていきたいと思っていて、RA側の法人営業側に対しては、テレポして打ち合わせして企業を開拓していくのですが、そこもテレポなどを行わず、企業さんの方から「freemovaとぜひ取引したい」と言われるような仕組み作りをしていきたいと思っています。派遣事業部に関しては、もっと会社の魅力を世に広めていってfreemovaで働きたいという人を増やしていくための広報活動を行い社会における認知というところを広げていきたい。

## ■今後の展望

事業の短期目標としては、自社内で全ての運用、例えば広告運用、認知、集客っていうのを賄えるようにしていきたいと思っていて、中期的には、自社で培ったスキルやノウハウを他の会社でも広めていき、WEBコンサルタントとして売り上げを確保できるような事業部にしていきたい。現在は、5名のマーケティング事業部だが中期的には50名体制の増員を目標としている。長期的なゴールとして3年後には、日本の20代認知度ランキングの会社の中で、一番認知のある会社にしていきたいという風に思っています。

## ■みんなに一言

今まではなかったマーケティング事業部があることによって、会社の社員数も増やして認知度も上げていくので、どんどんfreemovaに入ってよかったと思える機会を増やしていきたいと思ってます！1年後、2年後には、「freemovaで働いているんだ！すごいね！」と言われるようにさせていくのが僕たちの役目なので一緒に頑張っていきましょう！



# 研修案内



## 【CA面談ロープレ動画】

CAの面談ってどんな感じでおこなっていくの??

このページでは、各ポジションで役立つ研修資料の案内をさせていただきます！

今回はCAにおける研修案内です！

今回は、CAメンバー同士で行った面談のロープレ動画を紹介します。

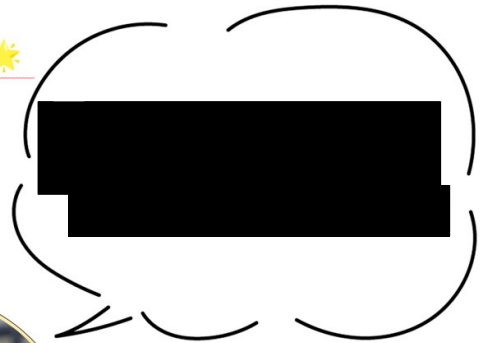


求職者に対して先入観（主観を持たない）  
転職の軸や一人ひとりの強みを見つけて言語化する  
将来を見据えた提案で可能性を広げてあげること

ぜひご覧ください！



鈴木さん&安藤さんペア ✨



## 本社での研修

本社への研修も引き続き募集しております！

各事業部によって研修内容は異なります。

自分の選択肢をさらに広げたい方は絶対に来てほしいです！

参加されたい方は、担当スタッフまでお知らせください。

日程を組ませて頂きます。





# MVP選考を発表します！

## 【月間MVPのお知らせ】

今月も社内メンバーから選ばれた月間MVPを発表させていただきます！

今回の選考基準は・・・ **社内報に掲載するNICEなアイデア**💡

でした。そして、今回選ばれたのは・・・

みうら たつお

**三浦達雄さん**でした！ おめでとうございます！

祝



### POINT!

1. 各部署の紹介！！
  - ・部署紹介を行うことにより、新人はもちろんのこと別部署で働いている人への部署の認知・理解度向上を狙う。
  - また、社内のキャリアパス向上にも繋がると思います。
2. 新任の管理職へのインタビュー
  - ・これからのフリームーヴァでは管理職に就く方も多く出てくると思います。
  - そこで新任の管理職の方にインタビューを行い、下に就く人だけでなく社内全体で社内報を通じてその人を知る機会、並びに事業に対しての熱意を話してもらい、社内報で読めると良いと思います。
3. 同期メンバーの座談会！
  - ・同期メンバーの交流を含め、可能な限りで良いので同期メンバーを集めて「この人とこの人って同期だったんだ！」という驚き提供含めて同期メンバーによる座談会のような特集が社内報にあると面白いと思います。
  - フリームーヴァの勤続年数が長いメンバーの同期で行っても面白い＆お互いに良い刺激になると思います。
4. 「フリームーヴァのここが好き！」コーナー
  - ・役員・社員含めてフリームーヴァの魅力・好きなのところを生の声で掲載するコーナーがあると社内報を通じて新人の人にもフリームーヴァの良さを知って貰う機会作りの一つになると思います。
5. おススメスポット紹介コーナー
  - ・渋谷オフィスに移転する事に伴い、周辺の飲食店やお気に入りの雑貨屋等、おススメスポットを社員さんから募集して載せたりすると知識共有になると思います。
  - また、大阪や今後拠点が離れた際にもこの紹介コーナーは有効だと思います

### その他のアイデア

- ・派遣事業の派遣社員が会社の割合を多く占めているため接客で使える英語のフレーズや、業界の豆知識、接客のポイント等を月毎に紹介していく！（阿由葉さん）
- ・現在本社で活躍されている社員の方々が、本社研修の際に意識されていた事や目標にされていた事、モチベーションを保っていた方法の紹介。（清水さん）

などの意見を頂きました！

次回以降社内報に取り入れさせていただきます。

Coming soon...

改めて三浦さん、おめでとうございます🎉

次回も評価基準をここでお知らせします！

■次回社内報に掲載する月間MVP 評価期間：5月8日(掲載日)～5月22日(月)

評価基準：■研修に対して意欲的な姿勢が見られた方

社内報制作チーム内で協議させていただきます。

渋谷の新オフィスにてお待ちしております！



# その他、皆様にお知らせ



■ 未経験から事務職への転職支援サービス「ジムノミカタ」とITエンジニアへの転職支援サービス「ITgain」を公開いたしました。

2つの中途特化型のサービスも開始いたしました👏✨

ご友人・お知り合いの方で事務やIT業界に興味をお持ちの方がいらっしゃいましたら

下記のリンクをご送付ください。未経験の方でも転職のサポートをさせていただきます!!

もちろん、紹介したご友人がご入職された際にはリファラルに反映されます!!

ジムノミカタ  
未経験OK! 充実サポート! 完全無料!  
20代の事務職を希望される方へ  
事務職への転職なら  
ジムノミカタ  
無料で転職相談する

ABOUT US  
ジムノミカタとは?  
eeee

20代の男女問わずで  
事務職への転職成功実績がございます!

未経験から事務系のお仕事をスタートしたい方やPC  
スキルやビジネスマナーに自信がないという方も安  
心して、事務職へ転職ができるようサポートが充実

無料で転職相談する

## ジムノミカタ

ジムノミカタでは、未経験から事務職への転職支援サービスを完全無料で行っております。

事務職の細かい業務内容や必要スキル、資格取得の効率的な学習方法などの説明を行い、

freemovaのキャリアアドバイザーが求人のご紹介から内定獲得までサポートします。



ITgain IT業界専門の転職エージェント  
ITエンジニアに転職したいけど何から始めればいいのか分からない...  
たった1週間で!  
未経験からITエンジニアに  
入社後定着率 97%  
入社実績 1,000人以上  
保有求人数 10,000社以上  
エントリーから  
24時間以内にお電話させていただきます。  
※日曜日を除く月曜日～土曜日

## ITgain

ITgainでは、未経験からITエンジニアへの転職支援サービスを完全無料で行っております。

ITとはなんだろう?という方でもITについての基礎知識や細かい業務内容の説明を行い、

freemovaのキャリアアドバイザーが求人のご紹介から内定獲得までサポートします。





## リファラル制度を活用した山田さんにインタビューしてみた



リクルーティングアドバイザーの山田翔也です！

高校生の時の友達が転職を考えていたので、リファラル制度を活用して、転職活動の支援をしました！

様々悩みを聞いて、それを解消できるような転職活動の支援ができたので皆さんも利用してみてくださいーい！

### STEP 01

高校卒業後、就職をしていた友達と久しぶりにご飯に行くことになりました。

「今の仕事どう？」であったり、「将来どうする？」のような会話をたくさんしていく中で、現職に対する不満をポロっと出していたので、その話を聞き、freemovaがやっていること（人材紹介）を話しました！

### STEP 02

まずは、キャリアアドバイザーとその友人と僕で面談をしました。

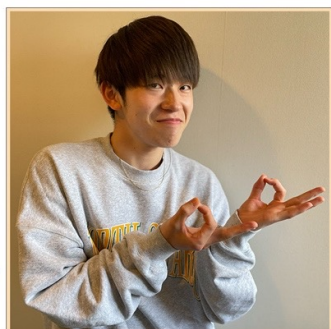
面談の内容としては、現職の不满から次のお仕事でどうなりたいたのかなど細かいお話をしていました！

本人は、【将来この姿になりたい！】という具体的なイメージは持っていなかったのですが、キャリアアドバイザーとの面談を通していく上で、そのイメージを持つことができ、転職をしよう！という決意を固めてくれました！

### STEP 03

無事、面接から内定までいただくことができ、本人の第一志望で入社することができました！

僕としても友人の望みを叶えることができ本当に嬉しく、ついでにインセンティブも貰えて思わず笑みが溢れてしまいました、、、笑



インセンティブはなんと

『75,000円』！！

その友人にお祝いのご飯をご馳走しました！





# ムグア。る。



ムグア。る。vol.4

フリームグア



1 234567 890128

監修：本田淳・小森翔太・横山実央・五十嵐優羽・シブルカ乃彩