

ムヴァる。

freemova

August, 2025

COMPANY NEWSLETTER



「境界線のない、世界線を。」フリームーヴァライフ

今月の表紙：東京アパレル・事務CC

Vol.31

★FREEMOVA QUIZ★

今月からの新企画！

答えは今月号の内容をよく読むと分かるはず！

答えは来月号にて発表します！

QUESTION 1

先月のアンケートでも回答いただいた、
ハリーポッターの組み分け診断。
人事メンバーはどの寮が
一番多かった？

QUESTION 2

総務部藤村さんは、
2回もジョブローテーションを
しているらしい。
2番目についたポジションは
どこ??



クイズの女神
人事部はせとも



FREEMOVA HISTORY 2019-2025

vol.5
2023

「オフィス移転の真相と、社長の決断」

2023年、目黒オフィスから現在の渋谷オフィスに移転しました。
そこには、ただの引っ越しではない、社長の熱い想いと未来の決意が込められていました。

【なぜ、移転を決意したのか？】

「社員に、もっとワクワクしてほしかった。」

オフィスは、ただの働く場所ではなく、会社の勢いや文化を象徴する場所。

もっと広く、もっと成長を感じられる環境に身を置くことで、社員が今以上に仕事にワクワクし、未来に期待を持てる会社にしたい。その思いから、新しいオフィスを探す動きが始まりました。

【候補地に並んだのは。。。秋葉原、上野、新宿】

いくつか物件を内見する中で、最も家賃が高く、当時の会社の規模からしたら背伸びとを感じる場所。それが今の渋谷オフィスでした。ただ、その背伸びこそが、会社の成長を加速させるきっかけになる。この場所に身を置くことで、「freemovaは今、成長している」と社員に実感してもらいたかった。そのように語る社長の姿には、強い覚悟がありました。

【渋谷という場所に込めた意味】

最終的な決め手となったのは、freemovaが若手に特化した会社であるというアイデンティティ。若い人の文化や情報の中心地である渋谷で、もっと多くの若者を巻き込み、会社を次のステージへ導く。そんなビジョンが、渋谷オフィスという選択につながりました。



2025年上期社内表彰式の写真



渋谷オフィスの内見時の写真



福岡支店立ち上げメンバー！
ここから福岡支店は、始まった。

← 福岡で新たな仲間と共に
一歩前進！同期3名の写真



【福岡支店立ち上げ】

11月には、2つ目の拠点となる福岡支店がついにオープン！
大阪支店の立ち上げでの反省点をもとに福岡支店では組織作り²に力を入れ、福岡支店を立ち上げました！！
立ち上げメンバーとして、廣瀬社長岡部さん、水上さん、神田さんが選出されました。
現在ではfreemovaのために全力を注ぐ社内愛が一番強い支店を作り上げることに成功。その後は、現在の支店長である長岡さんや人事部の高波さんを筆頭に、支店が拡大しており支店の人数は1年半で約150人になりました。
今後ますますの発展が楽しみです！

今月の TOPICS

ホワイト企業認定を取得！



この度、freemoveは一般財団法人日本次世代企業普及機構（通称：ホワイト財団）が運営する「**ホワイト企業認定**」にてブロンズランクを取得しました！

さらに、大阪で行われた「ホワイト企業認定交流会2025」にも参加してきました！
ホワイト企業認定にはさらに上のランクがあるため、みなさんが働きやすい企業を目指し、これからも改善を続けていきます。



6期目 締め会の開催！

6月27日(金)、締め会＆表彰式が本社にて盛大に開催されました！当日は多くの社員が参加し、受賞者の発表とともに会場は大きな拍手と歓声に包まれ、終始温かく華やかな雰囲気になりました。参加者からは前向きな声が多数寄せられ、7月からの7期目に向けて社員同士の絆やモチベーション向上にもつながる一日となりました！

社長 廣瀬さんへ突撃取材！

7期目の目標はなんですか？



7期目の会社の売り上げ目標は50億円。3年後には100億円規模の売上を目指せる
ところまで成長しました。売上規模が大きくなればなるほど、**社員やクライアント
に提供できる価値や環境が大きく変わると**信じているので、この目標は達成させます。

今期はどんな動きをしていきますか？



安定期にも移行できるフェーズではあるが、今はまだ「成長フェーズ」を続けたいです。
来期は「爆発的な成長」を目指して、共に挑戦してくれる仲間と次のフェーズに進みたいと
思っています！

どんな会社を目指していますか？



会社にとって不可欠な皆さんに「ここにいてよかった」と思ってもらえる会社にしたい。
数値的な成長が社員の誇りや付加価値に繋がると考えているので、今が勝負の年です！



今月の TOPICS

8月よりfreemovaに子会社が誕生します！！

■ 子会社を立ち上げた背景と目標

freemovaをより大きく、社会に対して、働くみなさんに対して、可能性を見せていきたいという思いから、「この会社でここまで成長できるのかよ！」のキャリアモデルを実現させるために立ち上げを決意。

その上で「**学びを原動力に、前進する人と組織を支えたい**」という思いから、人材紹介という領域にとどまらず、「若手～ハイクラスまでの多層的なキャリア支援」「人材紹介会社そのものの品質向上」「キャリアアドバイザーの育成支援」といった複合的なソリューションを提供することで、社会全体に「成長意欲が巡る循環」を生み出すことが、この子会社設立の最大の目標です。

■ 会社名と由来

会社名：株式会社Lervan（レーヴァン）

社名の由来：Learn（学び）＋Advance（前進）

「学びを力に変え、前へ進む人と組織を支える」という意思。



■ どんな会社になりたいか

① 人にも組織にも“本質的な変化”をもたらせる会社

短期的な成果やマッチングにとらわれず、その人やその組織にとって何が最善かを考え抜くこと。

② 挑戦する人が報われる社会をつくる起点となる会社

経歴や年齢に関係なく、挑戦し続ける人を全力で支援し、その姿勢そのものを社会の価値として浸透させていく役割を担います。

③ キャリア支援の「質」を更新し続ける会社

研修やコンサルティング支援を通じて、人材紹介業界全体の品質向上を牽引し、エージェントの信頼回復・進化に貢献する存在を目指します。

④ 信頼と誠実さを礎にする会社

情報の透明性、対応のスピード、真摯な姿勢。こうした基本を徹底し、求職者・企業・関係者すべてから信頼される会社であり続けます。



free mova

×

Harry Potter診断

もしfreemovaの社員が
ホグワーツに入学したら・・・？
あなたはどの寮？

目標のあの人/ポジションにはどの寮の生徒が多い？
第一回目は人事部の皆さんに迫ります🔍.

HARRY POTTER診断 -人事部編-

<Question?>

そもそも「Harry Potter診断」とは？

<Answer💡>

大人気映画「ハリー・ポッターシリーズ」にちなんだ性格診断テストです！
主人公たちが通う「ホグワーツ魔法魔術学校」に存在する4つの寮。
そのどの寮生として相応しいか診断してくれます！4つの寮の特徴は以下！

グリフィンドール

-勇気・胆力・気力・騎士道精神-

【特徴🔍】

- 型破り
- やられたらやり返す
- 我道を行く
- 世の中、敵か味方の2種類しかないと思ってる

※作中でも正義感強い人が多いです！主人公もここ！



スリザリン

-野心・狡猾・鋭敏-

【特徴🔍】

- 意外と尽くすタイプ
- 合わない人は一目で分かる
- 意識高い
- 批判されるとむしろ燃える

※作中では「優秀だが悪役」が多い寮です！
要注意人物かも！？（笑）



ハッフルパフ

-勤勉・検診・忍耐力・公正さ-

【特徴🔍】

- 義理堅く正直
- 空気読みすぎてたまに疲れる
- 何かをコツコツ積み重ねるの好き
- のんびりしてると言われる

※作中では「努力家で愛されキャラ」が多く所属する寮です★



レイブンクロー

-知性・機知・智慧-

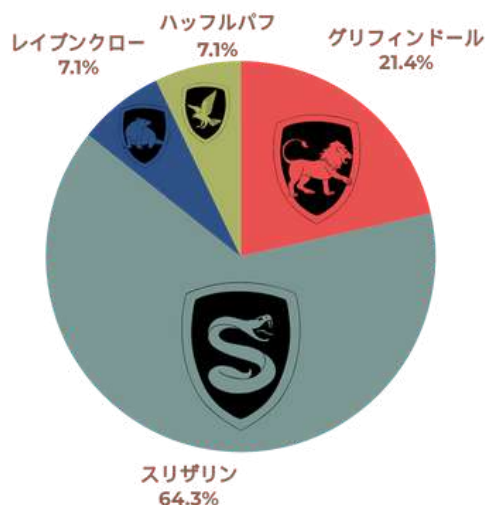
【特徴🔍】

- プライドが高い
- 思い立ったら即実行
- わりと気分屋
- ある日突然飽きがかかる

※作中では所謂「不思議ちゃん」が多く所属する寮です！周りからの見え方に注意ですね！（笑）



人事部の皆さんの診断結果🔍



ななんと...!!

悪役が多いスリザリンが断トツ1位の結果に🔍
まあ、優秀な魔法使いが多い寮なのでね。。。
優秀な「人財」多いということで・・・（笑）

皆さん憧れの人事部の3大エースは
一体どこの寮生🔍!?

東京本社
榎本さん



大阪支店
宮尾さん



福岡支店
高波さん



東京本社のみならず、free mova絶対的支柱の榎本さん。失礼かもですが、..ばいですね。はい。
スリザリンでした！笑
その突出したカリスマ性がここっばいのよ！

彗星の如く現われた、人事部新世代エース宮尾さん。ワンちゃん大好き・不思議ちゃんな彼女は、..
「レイブンクロー」！
おおお！7.1%のレア！一緒に人は当たりかもですね♪

福岡支店の圧倒的エース。誰もが魅了される笑顔の裏には...何が潜むのか。えっと、はい。
「スリザリン」！笑
※なお、高波さん本人からは「ハリボタ知らないのですが、果たしてこれは良いギャラでしょうか？」とコメントが（笑）

俺の! 勝負飯!!

AWESOME!

明日はテストだ〜、大事な仕事だ〜、好きな子に告白するぞ〜
そんな大事な場面でfreemova社員が食べている“勝負飯”を今回はお届けいたします🔥

NICE!



大阪CC 上田慎也

二郎系ラーメン

ちよつと口臭が気になりますが
ニンニク増し増しが超最強!!
油を注入したら体が燃えて
きそうで気分最高です!



YEAH!!

ホットサンド

(ツナユーンマヨ)

何か勝負事や頑張りたい日は必ず
食べるようにしてます! 腹持ちよし、
味うまし、大好きです!



WOW



COOL

東京CC 岡部直

うまトマハンバーグ定食

元々期間限定メニューが最近
レギュラー化した超人気もの!!!
美味しすぎてうまトマのことか考えられない時も..
職場の近くに松屋があるので、
食べるのがとっても楽しみです。

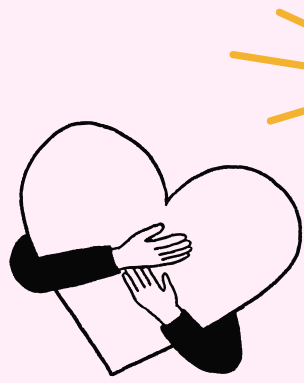


WOW!



YEAH!

福岡CC 片山孝太郎



社員対抗！



おすすめ○○対決

～あなたは誰の思いがグッと来た!?～

第10回はみなさんの会社愛です！

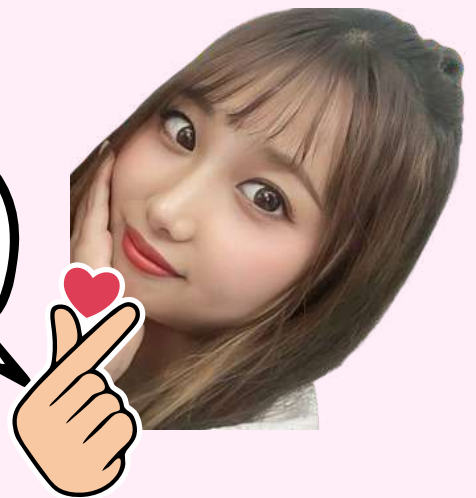


明るく笑顔の絶えない会社！！！！

福岡通信：宮後竜斗さん

色々なことに挑戦できる環境があり、
夢を追いかけられるから！！！！

東京アパレル：中尾友紀さん



担当CCとの距離の近さや会話のしやすさが
free movaの魅力

大阪アパレル：森口桃子さん



社員対抗！

おすすめ○○対決

～あなたは誰の想いがグッと来た!?～

第10回はみなさんの会社愛です！



会社のためなら何でもやります！

東京CC：岡部直さん

情熱的で真っすぐな社長がいて、今まで関わったことなく、
色んな分野に突出したメンバーがいる環境は、
5年目を迎えても未だに「成長できる/面白い/新鮮」
と思わせてくれます。
それがこの会社にいる一番の理由です。

東京人材紹介事業部MG:鈴木翔大さん



商談時の会社紹介の熱は誰にも負けません！！

東京CC：古屋美月さん

みなさんは、共感できる想いはありましたか？

みなさんの会社愛が伝わり、社内報メンバー一同すごく嬉しかったです！！！！



freemove Fashion Snap

オフィスで見かけた
オシャレスタッフをPic Up！！



東京支店
石澤諒汰さん
point :
ブルーのシャツで涼しげではあるものの
インナーやシューズをあえてトーンを
落としてバランスよく仕上げてくれます！



大阪支店
高橋 静紅さん
point :
トーンが重たくならないよう
ホワイトのシューズで軽い印象に！



大阪支店
中本 千菜さん
point:
フレアパンツ+ポイントシューズで
より美脚効果抜群！



福岡支店
宮崎 耀士さん
point:
色合いがシンプルにしてベルトをあえて
存在感をだす事でバランスを！



大阪支店
白石 楓也さん
point:
花柄とインナーのロゴの色をブルーで合わせて
コーデに統一感を！



東京支店
伊藤 未来さん
point:
ツイード調の半袖ジャケットで
オフィスカジュアルに！
アースカラーでまとめる事でより大人っぽく



福岡支店
大嶋 健心さん
point:
ホワイトのパンツは夏の鉄板！
ブラックシャツと合わせることでシックに！



大阪支店
田貝 紫央里さん
point:
カジュアルになりがちなロゴTは袖丈を
こだわるだけで一気に大人カジュアルに！

社員インタビュー

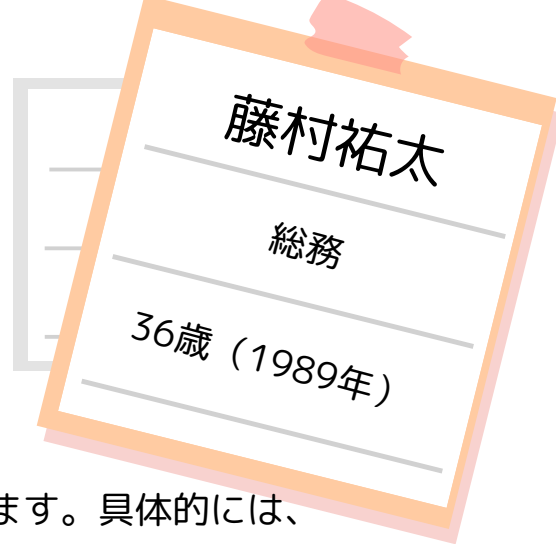
今月は意外と知らない総務部から藤村さんに注目！！

藤村さんもジョブローテーションを経て、

今のポジションで活躍されています。

総務って何してるのか？どんなジョブローテーションをしたのか？

藤村さんに聞いてみました！！



【今の業務内容を教えてください！】

今は総務として幅広いバックオフィスの業務に携わっています。具体的には、新卒・中途社員の入退社の手続きや雇用契約書作成、全社員の勤怠管理、社労士と連携しながら給与計算や振込対応もしながら、請求書作成や郵送対応などの経理系も行っています。また、育児休業や産前産後休業など、社員の代わりに各申請書の作成や各申請機関とのやり取りも業務の一環です。

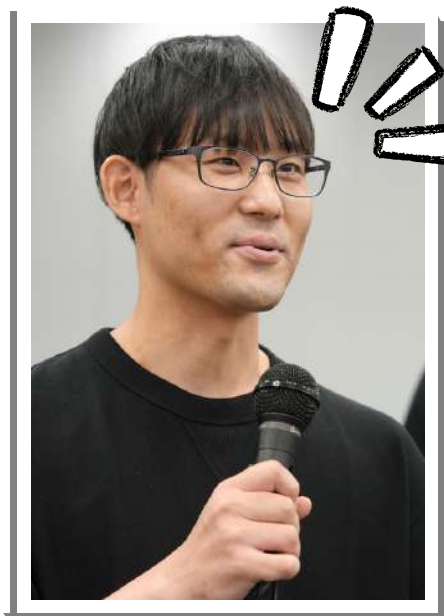
【どんなローテーションしたのか？🌱】

私はこれまで、携帯販売からスタートし、通信CC→事務CCを経て、現在は総務へとジョブローテーションしました。通信CC時代にはリーダーとして、現場の大変さだけでなく、事業部全体の売上や数値に対する意識も養うことができました。総務に異動してからは、CC時代に感じていた「これは本当にCCの業務なのか？」という疑問をもとに、業務の整理や巻き取りを進め、CCが本業務に専念できるような仕組みづくりに取り組んでいます。



【ジョブローテーション制度についてどう思いますか？】

ジョブローテーション制度があることで、今とは異なる領域の知識や経験を積むことができ、自身の成長につながっていると感じます。何より、自分の頑張り次第で新しいことに挑戦できる仕組みがあるのは非常に魅力的だと思います。



【今のポジションのやりがいを教えてください💡】

総務業務に加え、労務や法務など幅広い分野の知識や対応が求められるため毎日が学びの連続です。その中で、自分自身の成長を実感しながら業務に取り組めていることが大きなやりがいです。また、営業メンバーが営業活動に専念できる環境づくりや、会社全体にとってプラスになる仕組み・ルール作りに携われることに価値を感じています。直接的に売上を生み出すポジションではありませんが、組織全体への貢献を実感できる点に大きな意義を感じています。



友達を誘って、
ご褒美をもらおう！

お友達紹介 キャンペーン

何人でも紹介OK



もらったお金で
ちょっと贅沢♪



日帰り温泉



豪華なスイーツ



ゲームに課金



ショッピング

【自社採用】

ご友人がfreemovaに入社決定**3**ヶ月経過後
あなたに

50,000円
プレゼント！

【人材紹介】

ご友人がfreemovaの人材紹介を使って転職に
成功したら

最大 **30** %
プレゼント！

あなたもぜひお友達やご家族、ご親族を紹介してください！

ムヴァる。

freemova

August, 2025

COMPANY NEWSLETTER



監修：本田淳・横山実央・明石莉奈・越智一馬・川平梨乃・宮尾愛衣香・春田憲佑・佐藤爽平・長谷川友

「境界線のない、世界線を。」フリームーヴァライフ

